

## DERS TANITIM BİLGİLERİ

Dersin Adı	Kodu	YY	Teori	Uygulama	Y. Kredi	AKTS
Örgütsel Davranış	ÖRG4YÖ	4	3	0	3	4

Dersin Seviyesi	Ön lisans
Dersin Türü	Zorunlu
Dersin Dili	Türkçe
Dersin Ön Koşulu	
Dersin Veriliş Şekli	Yüz Yüze
Dersin Koordinatörü	
Dersin Öğretim Elemanı	
Dersin Amacı	Örgütsel Davranış dersinin amacı; Türk Silahlı Kuvvetleri'nde görev yaptığı süre içerisinde, atanmış olduğu kadronun beklentilerinin en üst düzeyde gerçekleştirebilmek için gerekli olan davranışların gösterilmesinde temel ilke ve kavramları anlamış, kavramış, yaşamına katkılar sağlayabilecek düzeyde içselleştirmiş astsubayları yetiştirmek, böylece meslek yaşamlarını aklın ve bilimin öngörülerinde yaşamalarını sağlamaktır.
Dersin Öğrenim Kazanımları	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Davranış ve davranışı oluşturan diğer kavramları açıklayabilir.</li> <li>• Örgüt ve örgütsel davranış kavramını açıklayabilir.</li> <li>• Görev, rol ve ortam kavramlarının örgütsel davranışın oluşumundaki yerlerini açıklayabilir.</li> <li>• Davranışın oluşumu sürecini açıklayabilir.</li> <li>• Çatışmaların çözülme yolları ile çatışma nedenleri arasındaki ilişkiyi açıklayabilir.</li> </ul>
Dersin İçeriği	Bu derste, örgütsel davranışın temel kavramları, insan kavramı, tutumlar, algılar ve davranışlar, örgütsel davranışları belirleyen süreçler, yönetime katılma, örgütlerde takımlar ve gruplar, örgütlerde çatışma ve çözümleme yöntemleri anlatılmaktadır.

S	ÖNLİSANS PROGRAM YETERLİLİKLERİ	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1	İşletme yönetimi alanında temel bilgilere sahip olurlar ve yönetim alanındaki temel kavramları tanımlayabilirler,				X	
2	Çalışma hayatında alacağı kararlarda, uygulama ve davranışlarında işletmecilik ve yönetim alanında edindiği bilgileri kullanabilirler,			X		
3	İşletme yönetimine ilişkin bilgilere erişebilir, elde ettiği bilgileri analiz eder, yorumlar ve değerlendirebilirler,			X		
4	İşletmecilik ve yönetim alanında edindikleri bilgileri kullanarak kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirebilirler,				X	
5	İşletme yönetimi ile ilgili uygulamaları çalışma arkadaşlarına, üstlerine ve hizmet verdiği kişi ve gruplara açık bir biçimde anlatabilir ve takım çalışması yapabilirler,					X
6	İşletme yönetimi alanında bağımsız öğrenebilme, yeniliklere açık olma, değişimi takip edebilme, olaylara eleştirel gözle bakabilme yeteneğine sahiptirler,					X

7	İşletme yönetimi alanında karşısına çıkabilecek sorunları öngörebilir ve bunlara çözüm üretebilirler,				X	
8	İşletme yönetimi alanında öngörülmecek durumlarla ilgili alternatif çözüm arayabilirler,				X	
9	İş hayatında sorumluluğu altında çalışacağı kişilerle uygun bir iletişim kurabilir, kendisine verilen görevler hakkındaki çalışmalarını ve bilgilerini yazılı ve sözlü olarak doğru ve zamanında aktarabilirler,					X
10	Sorumluluğu altında çalışanlarla uygun bir iletişim kurabilir, onlara yardımcı olabilir,					X
11	İşletme yönetimi alanında yeterli olacak düzeyde yabancı dil bilgisine sahiptirler,	X				
12	Temel bilgisayar kullanımı bilgisi ile birlikte, işletme yönetiminin gerektirdiği yazılım ve donanımı kullanabilirler,			X		
13	Çalışacakları kurumun iş ve toplumsal etik değerlerine uygun davranabilirler,					X
14	Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite, kültürel ve tarihi değerler ile çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında yeterli bilince sahiptirler,				X	
15	Türkçeyi sözlü ve yazılı olarak etkin kullanabilirler,				X	
16	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilinciyle, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri izler ve kendini sürekli yenileyebilirler.				X	

#### HAFTALIK KONULAR VE DERS ÖNCESİ HAZIRLIK

Hafta	Konular
1	Örgüt, Davranış ve Örgütsel Davranış Kavramı
2	İşlevsel ve Toplumsal Çevreler, İş görenin Özellikleri
3	Görev, Rol ve Ortam Kavramı, Örgüt, Kurum ve Organizasyon Kavramı
4	İnsan, Kişilik ve Kişilik Farklılığı Kavramı, Kişilik ve Karakter İlişkisi
5	Kişiliğin Özellikleri, Kişisel Farklılıklar, Kişilik ve Karakter İlişkisi, Kişiliğin Başlıca Özellikleri
6	Tutum ve Davranış Kavramı, Tutumların Öğeleri
7	Algılama Kavramı, Algılama Süreci
8	Yarıyıl Ara Sınavı.
9	Güdüleme Kavramı, Güdüleme Süreci, İletişim Kavramı, Stres Kavramı, Stresin İnsan Üzerindeki Etkileri

10	Disiplin Kavramı, Disiplinin Oluşturulmasına Katkı Sağlayan Örgütsel Davranışlar
11	Yönetime Katılma Biçimleri, Katılımcı Bir Örgütün Özellikleri
12	Yönetime Katılmanın Yarar ve Sakıncaları, Katılmanın Sakıncalarının Giderilmesi
13	Takım Kavramı, Takım Halinde Çalışmanın Yarar ve Sakıncaları
14	Grup Kavramı, Grup Halinde Çalışmanın Yarar ve Sakıncaları, Takım ve Grupların Farkları
15	Çatışma Kavramı, Çatışmanın Önemi, Çatışmanın Nedenleri, Çatışmanın Çözülmesi
16-17	Yarıyıl Sonu Sınavı.

<b>KAYNAKLAR</b>	
Ders Kitabı	1. Örgütsel Davranış (Zeyyat SABUNCUOĞLU, Melek VERGİLİEL TÜZ)
Yardımcı Ders Kitabı	1. Örgütsel Davranış (Stephen P. ROBBINS, Timothy A. JUDGE) 2. Örgütsel Davranış (İbrahim Ethem BAŞARAN) 3. Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi (Erol EREN)

<b>DEĞERLENDİRME</b>		
Yarı Yıl Çalışmaları	Adet	Puan
Ara Sınav	1	32
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	60
Yarıyıl Değerlendirme Notu	1	8
<b>TOPLAM</b>		<b>100</b>

<b>AKTS/İŞ YÜKÜ TABLOSU</b>			
Faaliyetler	Sayı	Süre (Saat)	Toplam İş Yüğü
Ders saati	14	3	42
Sınıf dışı ders çalışması	14	2	28
Ödev	8	1,5	12
Ara sınav çalışması	1	8	8
Ara sınav	1	1	1
Yarıyıl sonu sınavı çalışması	1	8	8
Yarıyıl sonu sınavı	1	1	1
<b>TOPLAM</b>			<b>100</b>
<b>AKTS</b>			<b>4</b>